

DOHODA
o poskytnutí náborového príspevku

Zamestnávateľ
Obchodné meno: **Nemocnica s poliklinikou Považská Bystrica**
Sídlo: Nemocničná 986, 017 26 Považská Bystrica
IČO: 00 610 411
IČ DPH: SK2020705038
Zastúpený: MUDr. Igor Steiner, MPH – riaditeľ
(ďalej ako „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec
Meno: **MUDr. Matúš OMASTA**
Dátum narodenia: 11.07.1995
Rodné číslo: , - - - -
Trvale bytom: Praznov 42, 017 01 Považská Bystrica
Štátny občan SR
(ďalej ako „zamestnanec“)
(ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“)

uzatvárajú túto dohodu o poskytnutí náborového príspevku (ďalej len „Dohoda“):

I.

Predmet Dohody

1. Predmetom tejto Dohody je na jednej strane záväzok zamestnávateľa vyplácať zamestnancovi pravidelne mesačne vždy vo výplatnom termíne spolu so mzdou aj náborový príspevok po dohodnutú dobu, a na strane druhej záväzok zamestnanca zostať u zamestnávateľa pracovať v pracovnom pomere po dohodnutú dobu.

II.

Výška a splatnosť náborového príspevku

1. Zamestnávateľ začne vyplácať zamestnancovi náborový príspevok podľa tejto Dohody vo výške 104,67 EUR (slovom: jednoštyri 67/100 eur) brutto, a to počnúc výplatným termínom za mesiac december 2019, t.j. v januári 2020, a s jeho vyplácaním skončí vo výplatnom termíne za mesiac december 2023, pričom teda posledná časť náborového príspevku vo výške 80,51 EUR brutto bude zamestnancovi vyplatená spolu so mzdou za mesiac november 2023. Spolu vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi za uvedené obdobie teda sumu vo výške 5.000,00 EUR brutto.

2. Splatnosť prvej mesačnej časti náborového príspevku vo výške podľa predchádzajúceho bodu je dohodnutá tak, aby bola táto vyplatená vo výplatnom termíne zamestnávateľa za kalendárny mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom zamestnancovi skončí skúšobná doba podľa pracovnej zmluvy zo dňa 26.08.2019, t. j. vo výplatnom termíne v mesiaci január 20~~19~~²⁰, keďže skúšobná doba zamestnanca skončí dňom 30.11.2019.

3. Zamestnávateľ zrazí zamestnancovi z náborového príspevku každý mesiac aj všetky povinné odvody do Sociálnej poisťovne, a.s. a príslušnej zdravotnej poisťovne a odvedie ich. Zamestnávateľ rovnako zrazí zamestnancovi daň z príjmu v zákonnej výške a odvedie ju príslušnému daňovému úradu. Zamestnávateľ taktiež uhradí každý mesiac z náborového príspevku aj všetky povinné odvody za zamestnávateľa.

III.

Osobitné zmluvné podmienky

1. Zamestnanec sa podpisom tejto Dohody zaväzuje, že z titulu vyplateného náborového príspevku podľa tejto Dohody, odpracuje u zamestnávateľa v pracovnom pomere na 100%-ný

pracovný úväzok najbližšie 4 roky od začiatku vyplácania náborového príspevku t.j., že svoj pracovný pomer neskončí z vlastnej iniciatívy skôr ako ku dňu 30.11.2023.

2. V prípade nesplnenia záväzku podľa predchádzajúceho bodu tohto čl. tejto Dohody stráca zamestnanec nárok na vyplatenie zostávajúcej časti náborového príspevku (za zostávajúce obdobie do 30.11.2023).

3. Do doby podľa ust. Čl. III bod 1. tejto Dohody sa započítava obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas trvania pracovného pomeru, avšak nezapočítava sa do nej obdobie trvania príp. rodičovskej dovolenky zamestnanca – o tento čas sa doba podľa ust. Čl. III bod 1. tejto Dohody predlžuje.

4. Ostatné náklady zamestnávateľa, ktoré vzniknú zamestnávateľovi v súvislosti s vyplatením náborového príspevku zamestnancovi (najmä odvody za zamestnávateľa) nebude zamestnávateľ od zamestnanca požadovať späť.

IV.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda je vyhotovená v 2 originálnych vyhotoveniach, z ktorých po jednom obdrží zamestnanec aj zamestnávateľ.

2. Túto Dohodu je možné meniť výlučne formou písomných číslovaných dodatkov, ktoré budú obojstranne podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

3. Táto Dohoda je prejavom slobodnej a vážnej vôle zmluvných strán, nie je podpísaná v tiesni a na znak súhlasu s jej obsahom ju obidve zmluvné strany vlastnoručne podpisujú.

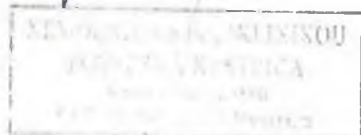
V Považskej Bystrici, dňa

V Považskej Bystrici, dňa 25.09.2019

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

.....
NsP Považská Bystrica



.....
MUDr. Matúš OMASTA